



IF GNISTAN RY:N TOIMINTAKERTOMUS 2023

TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2023

Vuosi 2023 oli Helsingin Oulunkylässä toimivan, vuonna 1924 perustetun If Gnistan Ry:n järjestyksessään 99. toimintavuosi.

Vuosi 2023 oli suurten muutosten vuosi Gnistanissa, niin organisaatiossa, olosuhteissa kuin urheilullisesti. Muutokset käynnistyivät alkuvuodesta jo vuonna 2022 suunnitellun seuran rakenteellisen ja organisatorisen muutosprosessin käynnistämiseksi. Muutosprosessilla luotiin ”Yksi Gnistan”, mikä tarkoittaa että yhdistystä, edustusjoukkue toimintoja hallinnoivaa If Gnistan Oy:tä kuin myös seuran kenttäyhtiötä kehitetään yhtenä kokonaisuutena. Muutosprosessia johti Gnistan-konsernin ensimmäinen toimitusjohtaja Mikko Hämeenniemi, joka aloitti tehtävässään 1.1.2023. Prosessin lopputuloksena hallinnollisia päällekkäisyyksiä pyritään vähentämään, toimihenkilöiden rooleja selkeyttämään, taloutta tasapainottamaan ja kehittämään sekä samalla parantamaan toiminnan laatua kokonaisvaltaisesti.

Yhdistyksen toiminnan laadun kannalta keskeinen mittari on Suomen Palloliiton laatujärjestelmäarviointi. Seura saavutti laatujärjestelmän toiseksi korkeimman tason 4 helmikuussa toteutetussa arvioinnissa. Palloliiton laatujärjestelmän kahdelle ylimmälle tasolle on yltänyt Gnistanin lisäksi vain 19 muuta seuraa. Laatujärjestelmä uudistuu vuodelle 2024 ja seuraava arviointi Gnistanin osalta pidetään toukokuussa 2024.

Seuran harjoitus- ja peliolosuhteet saivat toivotun lisän toimintavuoden aikana, kun heinäkuun alusta alkaen Pikkupekka Areenan lämmitettävä tekonurmi sekä sen pukukoppi- ja huoltorakennus siirtyivät Gnistanin kenttäyhtiö Oulunkylän Tekonurmi Oy:n omistukseen ja marraskuussa alkaneen uuden pelikauden alusta täysimääräisesti juniorijoukkueiden käyttöön. Kahden kentän kokonaisuus luo Gnistanille harjoituskeskuksen sekä olosuhteet toiminnan kehittämiseksi ja kasvattamiseksi moneksi vuodeksi eteenpäin. Harjoituskeskuksen kehittäminen on painopisteenä toimintavuonna 2024. Kesällä uusittiin myös seuran pitkäaikaisen kotikentän Mustapekka Areenan tekonurmi. Uusimisen yhteydessä kentän alle asennettiin myös joustopohja sekä uusi energiatehokkaampi lämmitysjärjestelmä. Mustapekka Areenan tekonurmi sai FIFA Quality Pro -luokituksen, mikä mahdollistaa sekä korkeimman kansallisen tason ottelut että kansainvälisten otteluiden järjestämisen. Kansainvälisistä otteluista saatiinkin jo ensimmäinen marraskuussa 2023, kun Mustapekka Areenalla pelattiin alle 19-vuotiaiden naisten EM-karsintaturnauksen ottelu Norja-Israel.

Yhdistyksen jäsenmäärä pysytteli kolmatta toimintavuottaan samalla tasolla, hieman reilussa tuhannessa jäsenessä. Yhdistyksen strateginen tavoite on jäsenmäärän kasvattaminen, ja lisääntynyt kenttätila tarjoaakin siihen erinomaisen mahdollisuuden tulevaisuudessa. Jäsenmäärän kasvattamista seura tavoittelee vahvasti arvoihin nojautuvalla toiminnalla. Seuran arvot, yhteisöllisyys, vastuullisuus, kehitys ja yhdenvertaisuus, olivatkin toimintavuoden aikana entistä enemmän esillä ja jäsenten ymmärrystä arvoista sekä niihin sitoutumista kehitettiin.

Vuosi 2023 oli yhdistykselle taloudellisesti haastava. Jo vuonna 2022 havaitut ongelmat kasvaneiden kulujen kattamiseksi toimintamaksuilla ja muilla tulonlähteillä jatkuivat kevään 2023 ajan. Panostuksia jäsenpalveluiden kehittämiseen sekä valmennuksen resurssien ja laadun kasvattamiseen ei pystytty kattamaan tulovirroilla. Kun samaan aikaan inflaatio nosti kustannuksia ja Helsingin kaupungin myöntämä tila- ja toiminta-avustus pieneni edellisvuodesta noin 20 prosenttia, seura joutui käynnistämään kesäkuussa muutosneuvottelut talouden tasapainottamiseksi ja toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi. Muutosneuvottelut koskivat seuran hallintohenkilöstöä ja niiden lopputulemana kaksi työsuhdetta jouduttiin irtisanomaan tuotannollisista ja taloudellisista syistä. Muutosneuvotteluiden lopputulemasta johtuen seuran hallinnon organisaatio toimi ohuilla resursseilla loppuvuoden ajan ja vaikka toimintaa pystyttiin pyörittämään normaalisti, ei tilanne voinut olla näkymättä toiminnan kehittämisessä syyskaudella.



IF GNISTAN RY:N TOIMINTAKERTOMUS 2023

Merkittävä osa ”Yksi Gnistan” -muutosprosessia oli toimintakaudella organisaation kehittäminen. Loppuvuodesta 2023 seurassa aloittikin kokonaan uusi organisaatio, jossa toimihenkilöiden toimenkuvat keskittyivät koko Gnistan-konsernin kehittämiseen. Useat uusista toimenkuvista ovat konsernin läpileikkaavia, ts. toimihenkilöt työskentelevät sekä Gnistan ry:n että Gnistan Oy:n palveluksessa ja organisaatiota johdetaan yhtenä kokonaisuutena.

Toimintakertomuksen myöhemmissä kappaleissa lisää If Gnistan Ry:n toimintavuodesta 2023.

1. TOIMINNAN TARKOITUS

Yhdistyksen sääntöjen mukaisesti Gnistanin tarkoituksena on edistää, kehittää ja vaalia liikuntaharrastusta, tavoitteena jäsenistön ruumiillisen, henkisen ja sosiaalisen kunnon ja hyvinvoinnin kehittäminen.

Tarkoitustaan Gnistan toteuttaa järjestämällä harjoitus- ja kilpailutoimintaa kaikissa tyttö- ja poikaikäluokissa, sekä harrastusmahdollisuuden aikuispelaajille eri tasoilla. Varsinaisen joukkuetoiminnan lisäksi Gnistan tarjoaa iltapäiväkerhotoimintaa sekä jalkapallokerhoja ja -kouluja lapsille, aikuisten jalkapallokouluja, sekä muuta matalankynnyksen toimintaa.

Seuran miesten edustusjoukkue pelasi toimintakauden ajan toiseksi korkeimmalla sarjatasolla ja nousi kaudelle 2024 Veikkausliigaan. Naisten joukkue pelasi toimintakauden ajan Kolmosessa ja nousi kaudelle 2024 valtakunnalliseen Kakkoseen.

Gnistanin toiminta on keskittynyt Oulunkylän urheilupuiston harjoituskeskukseen. Mustapekka Areenan jalkapalloteknurmi katsomoineen ja oheistiloineen palvelee seuran jäseniä ympäri vuoden. Toimintakauden aikana Gnistan hankki omistukseensa myös samalla tontilla sijaitsevan Pikkupekka Areenan, jonka jälkeen seuralla on käytössään kahdesta lämmitettävästä tekoturmesta ja niiden oheisrakennuksista koostuva harjoituskeskus.

Gnistanin juniori- ja harrastejalkapallolla on merkittävä yhteiskunnallinen vaikutus. Seuran toiminnan vaikuttavuutta on mitattu Euroopan jalkapalloliitto UEFA:n GROW-hankkeen SROI-mallinnuksella (Social Return on Investment). Vuoden 2019 mittareihin perustunut analyysi on osoittanut, että Gnistanin tuottama kokonaisyhyötö suomalaisen yhteiskuntaan on yli 7 miljoonaa euroa vuodessa. Tämä luku vain nousee seuran kasvaessa ja kehittyessä.

Gnistanin yhteiskunnallinen vaikuttavuus vuodessa (SROI 2019)





2. TOIMIELIMET JA HALLINTO

Seuran kokoukset

Seuran vuosikokous pidettiin 25.9.2023 ja syyskokous 13.12.2023.

Hallituksen kokoukset

Hallitus kokoontui toimintavuoden aikana pääsääntöisesti kuukausittain. Hallitukseen ovat kuuluneet toimintakaudella seuraavat henkilöt:

Puheenjohtaja	Risto Murto
Varapuheenjohtaja	Patrik Ekström
Jäsen	Peter Feodoroff
Jäsen	Sami Helminen
Jäsen	Hanna Kuukka-Anttila
Jäsen	Jouko Lappalainen
Jäsen	Kristiina Laresvuo
Jäsen	Jyri Simola
Jäsen	Sonja Sneitz
Jäsen	Antti Uusitalo

Toimitusjohtaja Mikko Hämeenniemi (toimii myös hallituksessa sihteerinä)

Sihtööri ei ole hallituksen jäsen, mutta osallistuu hallituksen kokouksiin.

Syyskokouksessa valittiin seuralle hallitus toimintakaudelle 2024. Toimintakauden 2023 hallituksesta pois jättäytyi Sami Helminen ja uusina jäseninä valittiin Tapani Mäkinen ja Santtu Sipilä.

Seurakehitys ja seuran strategia

Yhdistyksen hallitus määrittelee seuralle strategian. Edellinen strategiapäivitys tehtiin vuonna 2021 ja tavoitteet asetettiin vuoteen 2024 asti. Strategia muodostaa seuran vuosittaisen toimintasuunnitelman rungon ja kullakin painopistealueella on oma vastuuhenkilö. Osana ”Yksi Gnistan” -muutosprosessia yhdistyksen hallitus valmisteli uutta strategiaa yhteistyössä IF Gnistan Oy:n hallituksen sekä yhdistyksen ja osakeyhtiön toimihenkilöiden kanssa. Strategiatyö on tarkoitus viimeistellä toimintakaudella 2024.

Muut kokoukset

Joukkueenjohtajat kokoontuivat seurajohdon kanssa vuoden aikana yhteensä kolme kertaa. Valmentajat kokoontuivat valmennuspäälliköiden johdolla yhteiskokouksiin kerran kuukaudessa. Lisäksi jokainen joukkue järjesti kauden aikana vähintään yhden vanhempainillan sekä pidettiin joukkueiden sisäisiä, valmentajien ja hallinnon muita kokouksia.

Seuran edustukset

Gnistan on vahvasti mukana kehittämässä Palloliiton ja suomalaisen jalkapalloilun toimintaa. Seuran edustukset muissa yhteisöissä toimintakaudella 2023:



IF GNISTAN RY:N TOIMINTAKERTOMUS 2023

- Suomen Palloliiton eteläisen alueen alueparlamentin puheenjohtajana Risto Murto
- Seuraparlamentin jäsenenä Risto Murto ja Kristiina Laresvuo
- Eteläisen alueen urheilutoiminnan kehitysryhmä, Nina Lehtonen

Seuran säännöt

Seuran säännöt päivitettiin toimintakaudella, muutoksen hyväksyi yhdistyksen ylimääräinen kokous tammikuussa 2023. Sääntöjä muutettiin hallitusvalintojen osalta siten, että IF Gnistan Oy:llä on oikeus ehdottaa yhtä edustajaansa yhdistyksen hallitukseen. Sääntömuutoksen taustalla on Gnistan-konsernin uudelleenjärjestely osana ”Yksi Gnistan” -muutosprosessia.

3. GNISTANIN SEURAYHTEISÖ

Jäsen- ja pelipassimäärät

If Gnistan Ry:n jäsenmäärä oli kauden päättyessä 1041 ja Palloliiton pelipasseja Gnistanin joukkueisiin pelaajilla oli 1222. Ero jäsenmäärän ja pelipassien määrän välillä selittyy sillä, että jäsenmäärään on laskettu vain jäsenmaksun maksaneet pelaajat. Pelipassien määrässä mitattuna If Gnistan on yksi Helsingin suurimmista jalkapalloseuroista.

Seuran pelaajista 1044 henkilöä oli alle 20-vuotiaita ja 178 henkilöä yli 20-vuotiaita aikuispelaajia. Tyttö- ja naisjalkapalloilijoita Gnistanilla oli kauden aikana 246 henkilöä ja vastaavasti poika- ja miespelaajia 976 henkilöä.



Joukkueet

Seurassa järjestettiin junioritoimintaa 22:ssa poikien ja tyttöjen juniiori-ikäluokassa, joista 3 toimi yhdistelmäikäluokkina. Valmennuslinjan mukaisesti 2009–2013 syntyneiden poikien ikäryhmissä joukkue-toiminta oli jaettu kahteen tasoryhmään: kilparyhmä ja haasteryhmä. Vaikka muissa ikäryhmissä harjoitustapahtumat olivat voittopuolisesti koko ikäryhmän yhteisiä, oli käytännössä lähes kaikilla juniiori-ikäluokilla useampi peliryhmä. Uutena ryhmänä käynnistettiin yhteinen ikäluokka 2017–2018 syntyneille tytöille ja pojille.

Aikuisissa toimi kaikkiaan 10 joukkuetta, joista viisi Kunnossa Kaiken Ikää –toiminnassa (yli 35, 40, 45, 55-vuotiaat miehet). Miesten edustusjoukkue pelasi kauden aikana Ykköstä ja nousi kauden päätteeksi Veikkausliigaan, naisten edustusjoukkue Etelän alueen kolmosta ja nousi kauden päätteeksi valtakunnalliseen Kakkoseen.



IF GNISTAN RY:N TOIMINTAKERTOMUS 2023

Toimintakauden aikana seuran joukkueissa järjestettiin yhteensä 4 474 harjoitus- ja leiritapahtumaa sekä 2 230 ottelu- ja turnaustapahtumaa.

Matalan kynnyksen jalkapallotoiminta

Seura käynnisti syksyllä 2023 joukkueen erityistä tukea tarvitseville lapsille ja nuorille. Joukkue harjoitteli kerran viikossa talvikaudella, toistaiseksi vielä pienellä pelaajamäärällä toiminnan alkuvaiheessa. Tavoitteena on lisätä joukkueen pelaajamäärää ja vakiinnuttaa toiminta toimintakauden 2024 aikana.

Aikuisille matalan kynnyksen harrastustoimintaa tarjottiin Kuntofutiksen muodossa. Kuntofutis on erityisesti kunnonkohotukseen tarkoitettua jalkapallotoimintaa.

Alkuvaiheen toiminta

Seura järjesti jalkapallosta kiinnostuneille pienemmille lapsille ja heidän perheilleen keinoja tutustua jalkapalloon harrastuksena sekä liikunnan ja hauskanpidon muotona. 5-7 vuotiaille tarkoitettu Futiskerho järjestettiin sekä keväällä että syksyllä ja 2-5 vuotiaille tarkoitettu Perhefutis samoin keväällä ja syksyllä.

Joukkueiden toimihenkilöt ja vapaaehtoiset

Seuratyö Gnistanissa luo edellytykset yli 1000 lapsen ja aikuisen liikuntaharrastukselle. Se ei olisi mahdollista ilman joukkueiden toimihenkilöinä toimivia vapaaehtoisia.

Toimintakaudella 2023 seurassamme toimi keskimäärin 34 joukkueenjohtajaa, 22 rahastonhoitajaa ja yli 20 vapaaehtoista vanhempivalmentajaa. Lisäksi seuran vapaaehtoisvoimin järjestettiin miesten edustusjoukkueen ottelutapahtumat, turnauksia ja muita tapahtumia. Nämä sitoutumista vaativat, seuralle elintärkeät tehtävät tuovat toimintaamme sellaista lisäarvoa, jota ei aina muisteta riittävästi huomioida. Kiitämme kaikkia mukana olevia tästä valtavasta panoksesta seuramme eteen.

Henkilöstö

Toimintakauden päättyessä yhdistyksellä oli 21 päätoimista työntekijää, joista hallinnon puolella toimi viisi päätoimista henkilöä ja urheilupuolella 16 henkilöä.

Kehityskeskustelut päätoimisten työntekijöiden ja toimitusjohtajan välillä toteutettiin edellisten vuosien tapaan. Henkilöstölle toteutettiin myös työhyvinvointikysely yhteistyössä eläkevakuutusyhtiön kanssa.

Hallintohenkilöstö:

Toimitusjohtaja	Mikko Hämeenniemi
Toiminnanjohtaja	Petri Haapimaa (28.6. asti)
Seurakoordinaattori	Nina Lehtonen
Iltapäiväkerhon vastaava ohjaaja	Ciaran Leino (6.7. asti)
	Mikko Kujama (4.8. alkaen)
Seurakehityspäällikkö	Ossi Lindberg (1.12. alkaen)
Markkinointi- ja viestintävastaava	Frans Enala (4.12. alkaen)

Urheilutoiminta (vuoden 2023 lopussa):

Urheilutoimenjohtaja	Jarkko Jokiranta
Valmennuspäällikkö	Sakari Holopainen
Valmennuspäällikkö	Nea Sunila



IF GNISTAN RY:N TOIMINTAKERTOMUS 2023

Valmentaja	Marc Orell
Valmentaja	Xavier Silva
Valmentaja	Richard Tiberi
Valmentaja	Harzal Karim
Valmentaja	Sean Gahan
Valmentaja	Kaius Krabbe
Valmentaja	Nikolaos Kalaitzis
Valmentaja	Can Dikmen
Valmentaja	Min Tunla
Valmentaja	Maurizio Licata
Valmentaja	Mpaka Makumbu Pierlin
Valmentaja	Teemu Tavikainen
Valmentaja	Przemyslaw Palucki

Päätoimisten valmentajien lisäksi yhdistyksen palkkaamia valmentajia oli yhteensä 12 vakituista apuvalmentajaa ja 20 akatemiavalmentajaa. Lisäksi valmennusrooleissa toimi yli 20 vapaaehtoista valmentajaa. Yhdistys työllisti myös osa-aikaisesti 7 iltapäiväkerhon ohjaajaa.

Kaiken kaikkiaan yhdistys työllisti vuoden 2023 lopussa päätoimisesti tai osa-aikaisesti 60 henkilöä valmennuksessa, iltapäiväkerhotoiminnassa ja hallinnossa.

Toimintakauden lopussa viimeistellyn organisaatiouudistuksen myötä seurassa aloitti joulukuussa 2023 kokonaan uusi organisaatio, jossa toimihenkilöiden toimenkuvat keskittyvät koko Gnistan-konsernin kehittämiseen. Useat uusista toimenkuvista ovat konsernin läpileikkaavia, ts. toimihenkilöt työskentelevät sekä Gnistan ry:n että Gnistan Oy:n palveluksessa ja organisaatiota johdetaan yhtenä kokonaisuutena. Yhdistyksen palkkalistoilla olevista henkilöistä seuraavat työskentelevät yhdistyksen lisäksi myös osakeyhtiössä tai -yhtiössä ja heidän työresurssinsa jakautuvat seuraavasti: toimitusjohtaja (42 % Gnistan ry, 42 % Gnistan Oy, 16 % Oulunkylän Tekonurmi Oy), urheilutoimenjohtaja (50 % Gnistan ry, 50 % Gnistan Oy), seurakehityspäällikkö (50 % Gnistan ry, 50 % Gnistan Oy) sekä markkinointi- ja viestintävastaava (50 % Gnistan ry, 50 % Gnistan Oy). Muiden toimihenkilöiden työsuhte on täysin yhdistyksen alla.

4. TOIMINTAKAUDEN TAVOITTEET JA NIIDEN TOTEUTUMINEN

Yhdistyksen syyskokous hyväksyi 7.12.2022 vuoden 2023 toimintasuunnitelman. Toimenpiteet heijastelivat asetetun strategian painopistealueita:

- Jäsenmäärän kasvattaminen
- Yhdistyksen talouden kehittäminen ja vakauttaminen
- Olosuhteiden kehittäminen
- Valmennuksen ja muun toiminnan laatu
- Kilpailullinen menestys
- Jäsenpalveluiden kehittäminen
- Avoin, aktiivinen ja aikailematon viestintä (AAA)



Jäsenmäärän kasvattaminen

Vuodelle 2023 jäsenmäärän kasvattamiselle valittiin pääteemaksi tehokas markkinointi.

Toimintasuunnitelma 2023	Toteutuminen
Laaditaan tammikuussa viestintäsuunnitelma (nuoret ja aikuiset), kohdistus erityisesti tyttöihin	Viestintäsuunnitelma laadittiin helmikuussa ja sitä toteutettiin vuoden läpi. Tyttöpelaajia houkuteltiin mm. kouluissa järjestetyillä kampanjoilla
Tuodaan selvästi ihmisten tietoon faktoja ja nostetaan seuran profiilia: - joukkueiden menestys - ammattivalmentajat - hyvät olosuhteet - kohtuulliset hinnat - hyvä fiilis	Tuotiin toimintaa esiin eri kanavissa niin hallinnon puolesta kuin joukkueidenkin puolesta.

Yhdistyksen talouden kehittäminen ja vakauttaminen

Toimintasuunnitelma 2023	Toteutuminen
Kasvattaa yhdistyksen omaa varainhankintaa koko strategiakauden ajan.	Vuodelle 2023 toteutettiin kirjanpitolien uudistus, joten luvut eivät ole suoraan vertailukelpoisia keskenään, mutta yhdistyksen varainhankinta (pl. jäsenmaksut) kasvoi vuoden 2022 vertailuvuodesta 5 865 euroa vuonna 2023 34 313 euroon.
Tarjota jäsenille kohtuuhintaista harrastamista, tarvittaessa Kipinärahaston tuella, minkä toiminnan kehittäminen jatkuu 2023.	Joukkueiden valmennusmaksuja jouduttiin nostamaan kahteen otteeseen toimintavuoden aikana, mutta maksut ovat verrokkeihin nähden edelleen kohtuullisella tasolla. Kipinärahasto tuki toimintakauden aikana 41 pelaajaa yhteensä 21 290 eurolla.

Olosuhteiden kehittäminen

Pelaajamäärien kasvattaminen ja laadukkaan arjen mahdollistaminen edellyttää riittäviä olosuhteita. Gnistanin kenttäyhtiö Oulunkylän tekonurmi Oy omistaa ja hallinnoi seuran olosuhteita. Olosuhteiden kehittäminen edellyttää, että kenttäyhtiön tulee olla vakavarainen ja investointikykyinen.

Toimintasuunnitelma 2023	Toteutuminen
Lisää omaa kenttätalaa urheilupuistosta tai lähialueilta	Pikkupekka Areena ostettiin kenttäyhtiön omistukseen heinäkuussa 2023 ja se siirtyi täysimääräisesti joukkueiden käyttöön marraskuussa 2023 uuden kauden alkaessa.



IF GNISTAN RY:N TOIMINTAKERTOMUS 2023

Kenttämaksujen läpinäkyvän ja kustannusvastaavan hinnoittelumallin luominen	Kenttämaksut perustuvat kenttäyhtiön kokonaiskustannuksiin (ylläpito- ja pääomakustannukset) ja ovat läpinäkyvät ja samanlaiset kaikille seuran joukkueille.
Selkeän ja helppokäyttöisen varuskalenterin tekeminen kentän/kenttien käyttöastetta ja irtovuorojen myyntiä parantamaan	Kenttäkalenteri on olemassa ja joukkueiden tiedossa. Kehitettävää on vielä suorissa varausmahdollisuuksissa ilman yhteydenottoa kenttämestariin. Irtovuoroja on tarjottu aktiivisesti myös lähiseudun seuroille vuokrausastetta parantamaan.

Valmennuksen ja muun toiminnan laadun varmistaminen

Yhdistyksen valmennuslinjaa ja pelaajakehityspolkua kehitetään yhtenäiseksi ja laadultaan korkeatasoiseksi.

Toimintasuunnitelma 2023	Toteutuminen
Kaikki vastuvalmentajat osallistuvat Gnistanin sisäisiin valmennuksiin.	Vastuvalmentajat kokoontuivat kauden läpi säännöllisesti koulutuspäiviin.
Vuoden 2023 aikana kaikki apuvalmentajat käyvät läpi minimissään Palloliiton Starttikoulutuksen.	Ei toteutunut täysin, mutta koulutuksiin osallistuvien valmentajien määrä kasvoi.
Pelaajakehitys ja -polku tuottaa edustusjoukkueille pelaajia joka vuosi.	Miesten edustusjoukkueessa oli 3 omaa junioria vuoden 2023 joukkueessa. Naisten edustusjoukkueessa oli 5 omaa junioria vuoden 2023 joukkueessa.
Valmentajamitoitus ja -laatu koko kaudelle on riittävä ja valmistelut seuraavaa kautta varten aloitetaan ennen heinäkuuta.	Valmennuksen laatuun kiinnitettiin huomiota läpi toimintakauden. Valmistelut aloitettiin hyvissä ajoin, mutta muutosneuvottelut toivat viivettä toteutukseen. Riittävät ja osaavat valmennusresurssit saatiin varmistettua kaudelle 2023-2024 ja on laadittu selkeä suunnitelma suunnitelmallisuuden lisäämiseksi kautta 2024-2025 varten.
Rakennetaan joukkueenjohtajapolku ja -koulutussuunnitelma sekä täydennetään työhön tarvittavia oppaita.	Koulutussuunnitelma saatiin alkuun, jonka työstöä on määrä jatkaa. Olemassa olevia oppaita päivitettiin ja verkostoa aktivoitiin
Nostamme jojo- sekä muun vapaaehtoistoiminnan arvostusta seurassa.	Vapaaehtoisten nosto ja kiittäminen somessa, vuosijuhlissa palkittiin ensimmäistä kertaa vuoden vapaaehtoinen
Selkeytetään joukkueenjohtajien rooli seuran edustajana joukkueessa.	Gnistan-metodissa esitetty selkeästi, koulutusten myötä selkeytetään
Vuonna 2023 seuran laatujärjestelmä on hyväksytty Suomen Palloliiton tasolle 4.	Seura hyväksyttiin laatujärjestelmän tasolle 4 helmikuussa 2023.
Käynnistetään koko Gnistan konsernia koskeva organisaation kehittämishanke, jonka tavoitteena on kehittää koko Gnistan-yhteisön	”Yksi Gnistan” -muutosprosessi toteutettiin vuoden 2023 aikana.



toimintaa ja yhteistyötä ja varmistaa henkilöstön kehittyminen.	
Henkilöstön työyhteisötaitojen kehittämiseksi käynnistetään kehittämisprojekti, jossa tavoitteena on parantaa henkilöstön työtyytyväisyyttä ja kehittää toimenpiteitä toiminnan kehittämiseksi.	Tavoite toteutui vain osittain. Kehittämisprojektiä vietin eteenpäin osana ”Yksi Gnistan” -muutosprosessia, mutta prosessi keskittyi ensisijaisesti organisaatioon kokonaisuutena.

Kilpailullinen menestys

Seuran tavoitteena on mahdollistaa laadukas pelaajapolku junioreiden ikäluokista edustusjoukkueen tasolle. Keskeistä on, että niin naisten kuin miesten edustusjoukkue pelaa riittävän korkeilla sarjatasoilla ja vanhimpien junioreiden ikäluokkien toiminnan laadukas arki on varmistettu.

Toimintasuunnitelma 2023	Toteutuminen
Vakiinnuttaa miesten edustusjoukkue Ykkösen tasolle sekä nostaa naiset Kakkoseen	Tavoitteet toteutuivat hieman ylikin. Miesten edustusjoukkue nousi Veikkausliigaan ja naiset nousivat Kakkoseen.
Poikien ja tyttöjen edustusjoukkueet (A-juniorit, B-tytöt) pelaamaan Suomen kolmella ylimmällä sarjatasolla 2024.	Tavoite toteutui.
Tyttöjen C-juniorit ja poikien B-juniorit pelaavat vähintään toiseksi korkeimmalla tasolla.	Tavoite toteutui osittain, sillä poikien B-juniorit tippuivat Kakkoseen kaudelle 2024.
Miesten kakkosjoukkue (Ogeli) säilyy kolmosdivisioonassa.	Tavoite toteutui.
Kummitoimintaa ja yhteistyötä tyttö- ja poikajoukkueiden kanssa kehitetään.	Miesten edustuksen pelaajia toimi juniorijoukkueiden kummeina ja kävivät seuraamassa joukkueiden otteluita kauden aikana. Juniorit toimivat miesten edustuksen peleissä pallopoikia/tyttöinä sekä saattajina.
Junioreiden kilpapolkua selkeytetään ja parannetaan.	Kehittyi edellisvuoteen verrattuna
Seuran kilpailullisen brändin parantamiseksi tehdään viestintäsuunnitelma: mitä kommunikoidaan, miten usein ja missä mediassa ja vastuulliset (mahdollistaa myös jäsenmäärän kasvun)	Viestintäsuunnitelma tehtiin ja sitä toteutettiin toimintakauden aikana.
Scouting-toiminnan virallinen käyttöönotto ja ”tartuntapintojen” laajentaminen jalkapalloyhteisössä	Tavoite ei toteutunut. Scouting-toimintaa ei saatu vakiinnutettua ja prosessoitua toimintakauden aikana.
Valmennuksen laadun arviointi, toimenpiteiden miettiminen ja käynnistäminen (valmennuspäälliköt)	Valmennuksen laatua arvioitiin ja toimenpiteitä tehtiin läpi toimintakauden.



Jäsenpalveluiden kehittäminen

Toimintasuunnitelma 2023	Toteutuminen
Yhdistyksen viestintä on avointa, aktiivista ja aikailematonta, se on monipuolista ja -kanavaista vaikuttamista.	Yhdistyksen viestintä kehittyi toimintavuoden aikana, mutta monipuolisuuden ja vuorovaikutteisuuden osalta kehitettävää riittää edelleen. Toimintakauden lopussa seuraan palkattiin markkinointi- ja viestintävastaava kehittämään viestintää.
Gnistan-perhe kasvattaa yhteisöllisyyttä esimerkiksi tapahtumien ja tilaisuuksien kautta. Yhdistyksessä ja sen joukkueissa toteutuu arvojen (yhteisöllisyys, vastuullisuus, kehitys, yhdenvertaisuus) mukaiset kohtaamiset.	Yhteisöllisyyttä lisättiin mm. järjestämällä koko seuran yhteinen kaudenavaus huhtikuussa ja Gnistan-päivä syyskuussa. Arvojen toteutumista seurattiin hallituksessa aiempaa aktiivisemmin ja toteutettiin tarvittaessa toimenpiteitä arvojen toteutumisen varmistamiseksi.
Tavoitteena on, että jäsenyytyväisyys (kysely) on yli 4 lähes kaikilla jäsenkyselyn osa-alueilla.	Jäsenyytyväisyys oli kyselyssä pääsääntöisesti hyvällä tasolla, mutta ei yli neljän läpi kaikkien osa-alueiden.
Koko seuran vuosijuhla helmikuussa (pre 100v gaala)	Ei toteutunut.
Gnistan-päivä toukokuussa	Toteutettiin syyskuussa, lisäksi koko seuran kaudenavaustapahtuma huhtikuussa.
Kenttätalkoot	Toteutettiin huhtikuussa.

5. TALOUSKATSAUS

Yhdistyksen taloudellinen kokonaisuus muodostuu kahdesta osasta: seuran hallinnosta (ns. emoseura) ja itsenäisesti talouttaan hallinnoivista joukkueista.

Seuran hallinto vastaa kaikista yhdistyksen henkilöstökuluista, joukkueiden Palloliiton perimistä osallistumismaksuista, jäsenpalveluihin liittyvistä kuluista sekä muista hallintoon liittyvistä kuluista kuten IT-, taloushallinto- ja rahaliikennekulut. Seuran hallinto saa tuloja keräämällä joukkueilta toimintamaksuja, avustuksina Helsingin kaupungilta sekä yleishyödyllisiltä yhteisöiltä. Seuran hallinto myös järjestää lasten iltapäiväkerhotoimintaa, jalkapallokerhoja- ja leirejä sekä muuta matalankynnyksen toimintaa.

Seuran joukkueiden talous on jokaisen lähtökohtaisesti kunkin joukkueen omalla vastuulla. Joukkueilla on oma pankkitili, jolle joukkueen rahastonhoitaja kerää harrastajilta kuukausimaksuja, joilla katetaan seuran hallinnon perimiä toimintamaksuja, kenttäkuluja, turnausmaksuja, matkustuskuluja ja muuta joukkueiden itsensä määrittelemää toimintaa.

Yhdistys toteutti vuonna 2023 tilikartan uudistuksen, minkä takia kaikki luvut eivät ole suoraan vertailukelpoisia edellisten tilikausien kanssa. Kirjanpidosta vastaavan ulkopuolisen palveluntarjoajan kanssa tehtiin toimintakauden aikana kehittämistoimenpiteitä ja kesästä 2023 lähtien yhdistyksen kirjanpidosta on vastannut yhdistystoimintaan erikoistunut kirjanpitoiimi.



IF GNISTAN RY:N TOIMINTAKERTOMUS 2023

Yhdistyksen vuoden 2023 tilinpäätös oli alijäämäinen 30 169,85 euroa (edeltävän tilikauden alijäämä 30 993,07 euroa). Yhdistyksen oma pääoma säilyi positiivisena ollen tilikauden lopussa 7 268,54 euroa.

Tilikaudella yhdistyksen varsinaisen toiminnan alijäämä kasvoi 392 402,79 euroon edellisen vuoden 308 095,92 eurosta. Alijäämän kasvua selittää pääosin se, että henkilöstökulut ja muut yhdistyksen kulut kasvoivat suhteessa enemmän kuin toimintamaksutulot. Yhdistyksen kriittistä kassatilannetta pyrittiin korjaamaan muutosneuvotteluilla kesäkuussa 2023 sekä toimintamaksujen korottamisella heinäkuussa 2023.

Yhdistyksen oma varainhankinta yhteensä tilikaudella oli 272 451,21 euroa, kun se edellisellä tilikaudella oli 128 712,34 euroa.

Saadut yleisavustukset olivat 92 637,00 euroa (edellinen tilikausi 149 940,21 euroa). Avustusten laskua selittää pääsääntöisesti Helsingin kaupungin myöntämien avustusten pieneneminen.

Toimintakaudella yhdistyksen kirjanpidon on hoitanut Talenom Oy.

Toimintakaudella yhdistyksen tilintarkastajana toimi tilintarkastusyhteisö BDO Oy, vastuullisena tilintarkastajana KHT Timo Helle.

Kipinärahasto

Kipinärahasto on Gnistanin 2013 perustama rahasto, jonka tarkoituksena on taloudellisesti tukea avun tarpeessa olevia seuran kehityskykyisiä, motivoituneita ja sitoutuneita junioripelaajia. Rahastoon on saatu avustuksia ja lahjoituksia vuosittain. Hakemusten perusteella rahastosta jaetaan avustuksia pelaajien toimintamaksujen kattamiseen. Tukea jaettiin vuoden aikana 21 290 euroa yhteensä 41 pelaajalle. Tukisumma nousi huomattavasti edellisvuodesta (12 105 euroa) ja tavoitteena on nostaa summaa jatkossakin.

Osakkuudet muissa yhtiöissä

If Gnistan Oy

If Gnistan Oy hallinnoi seuran miesten ja naisten edustusjoukkueiden toimintaa sekä tytäryhtiöidensä kautta seuran harjoituskeskusta. Yhdistys on yhtiön vähemmistöomistaja. Yhtiön toimitusjohtajana toimi toimintakauden ajan Mikko Hämeenniemi.

Toimintakauden aikana If Gnistan Oy:stä tuli Oulunkylän Stadion Oy:n sekä sen tytäryhtiö Oulunkylän Tekonurmi Oy:n 100% omistaja.

Yhdistys osallistui toimintavuoden aikana If Gnistan Oy:n osakeantiin 50 000 eurolla. Osakeannilla rahoitettiin Mustapekka Areenan kenttäremonttia sekä Pikkupekka Areenan ostamista. IF Gnistan Oy:n ja sen tytäryhtiöiden kokonaisinvestoinnit olosuhteisiin toimintakauden aikana oli noin 1 120 000 euroa.

Oulunkylän Stadion Oy

Oulunkylän Stadion Oy on emoyhtiö Oulunkylän tekonurmi Oy:lle, joka hallinnoi urheilupuiston tekonurmikenttää ja katsomoita. Yhdistys oli toimintakauden alussa Oulunkylän Stadion Oy:n enemmistöomistaja ja molempien ns. kenttäyhtiöiden toimitusjohtajana toimi Mikko Hämeenniemi.



IF GNISTAN RY:N TOIMINTAKERTOMUS 2023

Toimintakauden aikana Oulunkylän Stadion Oy:n omistus siirtyi kokonaan If Gnistan Oy:lle. Järjestely toteutettiin, jotta seura kykenee taloudellisesti toteuttamaan suunnitellut kenttäinvestoinnit. Järjestelyn yhteydessä yhdistyksen omistusosuus kasvoi If Gnistan Oy:ssä. Järjestelystä päätti yhdistyksen ylimääräinen kokous 19.1.2023.

6. NUORISOTOIMINTA

Tyttöjen ja poikien pelaajakoulutus

Seuravalmennus jatkui Kyky- ja taitokoulujen muodossa. Seuravalmennustapahtumiin osallistui yhteensä n. 90 tyttöä ja poikaa. Tapahtumia järjestettiin Mustapekka Areenalla ja Pallomylly hallissa talvella ja loppuvuodesta. Lisäksi seura järjesti Urhea-aamuharjoituksia yläkouluikäisille junioripelaajille.

Fyysiset testit

Vuonna 2023 fyysisiä testejä järjestettiin tyttöjen ja poikien kilpajoukkueille 2012 – B-juniorit ikäluokissa.

Jalkapalloseurat

Vuoden aikana järjestettiin seuraleiri, kolme kesäleiriä, maalivahtileiri sekä kilpapelaaajien leiri. Seuraleiri järjestettiin Pajulahdessa, muut Mustapekka Areenalla ja Pikkupekka Areenalla. Seuran päätoimiset valmentajat vastasivat leirien onnistumisesta.

Koulujen iltapäivätoiminta (EasySport)

EasySport -liikuntakerhotoimintaa jatkettiin yhteistyössä Helsingin Kaupungin Liikuntaviraston kanssa. Vuoden aikana mukana olivat Oulunkylän, Koskelan ala-asteet ja Veräjälakson sivukoulu kevätkaudella ja Oulunkylän ala-aste syyskaudella.

Päiväkotiyhteistyö

Toukokuussa ja lokakuussa järjestettiin päiväkodeille harjoitustapahtumia Mustapekka Areenalla päätoimisten valmentajien vetäminä. Osallistujia oli vaihdellen 50–100 välillä.

Iltapäiväkerhotoiminta

Seura toimii Helsingin kaupungin yhteistyökumppanina Oulunkylän ala-asteella järjestäen 1-2. luokkalaisille iltapäivätoimintaa klo 12-17 ajan Oulunkylän ala-asteella. Lapsia oli mukana toiminnassa noin 70 lasta.

Perhetapahtumat ja yhteisöllisyys

Gnistan panostaa seurayhteisöllisyyden lisäämiseen ja järjestää tätä edistäviä tapahtumia.

Miesten edustusjoukkueen pelitapahtumat keräsivät paljon uusia katsojia seuran junioreista perheineen. Seuran junioreista koostuva juniorikatsomo kasvoi toimintakauden aikana merkittävästi ja keräsi huomiota sekä ottelutapahtumissa että mediassa. Gnistan huomioitiin erityisesti



IF GNISTAN RY:N TOIMINTAKERTOMUS 2023

yhteisöllisyydestään jalkapalloyhteisössä ja -mediassa. Miesten edustusjoukkue huomioi juniorikatsomon erinomaisesti läpi koko kauden kiittämällä heitä erikseen otteluiden päätyttyä.

Seuran yhteinen kaudenavaustapahtumassa sekä Gnistan-päivässä junioreilla oli mahdollisuus pelata yhdessä molempien edustusjoukkueiden pelaajien kanssa sekä ottaa yhteiskuvia ja saada nimikirjoituksia. Kummipelaajatoiminnassa miesten edustusjoukkueen pelaajia kävi mm. juniorijoukkueiden harjoituksissa ja joissakin peleissä tervehtimässä junioripelaajia.

Seuran vuosijuhla järjestettiin marraskuussa Oulunkylän yhteiskoulun tiloissa juhlistamaan kauden päättymistä ja palkitsemaan vuoden onnistujia ja menestyneitä.

7. KOULUTUSTOIMINTA

Palloliton erilaisissa koulutustapahtumissa oli mukana useita seuran valmentajia.

Nuorien pelaajien ”Coaching Academy” valmentajakoulutukset jatkuivat edellisten vuosien tapaan.

8. KILPAILUTOIMINTA

Edustusjoukkue miehet

Kaudella 2023 miesten edustusjoukkue pelasi Ykkösessä vahvan kauden saavuttaen perussarjan jaetun ykkössijan sekä ylemmän loppusarjan kakkossijan ja karsintojen kautta paikan Veikkausliiga-karsinnassa. Karsinnassa koettiin tappio IFK Mariehamnille, mutta Veikkausliigan täydennysmenettelyn kautta Gnistan sai paikan Veikkausliigaan kaudelle 2024.

Joonas Rantanen oli joukkueen vastuvalmentaja apunaan Mikke Salonen ja Nikos Kalaitzis. Maalivahtivalmentajana edustusjoukkueessa toimi Zyron Paro, fysioterapeuttina Joni Välilä, huoltajana Ari Ahonen ja joukkueenjohtajana Mika Raatikainen.

Edustusjoukkue Naiset

Gnistanin naisten joukkue pelasi kaudella 2022 Kolmosta. Joukkue saavutti tavoitteena olleen nousun Kakkoseen ja nousu varmistui sarjan toiseksi viimeisellä kierroksella kotiyhteisön edessä Mustapekka Areenalla. Päävalmentajana toimi Mikko Rantala.

Juniorijoukkueiden kilpailullinen menestys

Seuran juniorijoukkueet saavuttivat menestystä laajalla rintamalla. Menestyksen lisääntyminen kertoo, että seuramme juniorityö on ottanut isoja askeleita eteenpäin viime vuosina. Esimerkkejä onnistumisista vuonna 2023:

- B-ikäisten tyttöjen joukkue nousi kaudeksi 2024 B-tyttöjen valtakunnalliseen Ykköseen häviämättä syksyn sarjassa peliäkään.
- 2009-syntyneiden poikien haastejoukkueen Sininen2-ryhmä voitti elokuussa Espa-cupin. Sininen1-ryhmä osallistui kesäkuussa Lahti Socceriin jääden niukasti neloseksi tiukassa haastetason turnauksessa. Keltainen3-ryhmä osallistui haaste/kilpatason Pajulahti-cupiin



IF GNISTAN RY:N TOIMINTAKERTOMUS 2023

- syyskuussa, ja tiukkojen otteluiden ja monien tasapelien jälkeen saavutti sijan 5. P09haaste on ikäluokassaan elinvoimainen n. 50 pelaajan haaste/harrastejoukkue.
- Tyttöjen 2010-syntyneiden joukkue nimettiin Vuoden joukkueeksi. Kilparyhmä voitti kaikki ykkösen syyskauden sarjapelit ja nousi tulevalle kaudelle Etelä-liigaan. Joukkue saavutti kultaa PPS Kevätturnauksesta (haaste) ja Käpa Girls Campus Cupista (haaste) sekä voitti Hesa Cupin B-finaalin (harraste). Koko joukkue matkusti Västeråsin Aros Cupeniin, jossa kilparyhmä eteni välierään asti.
 - 2010-syntyneiden poikien kilpajoukkue voitti Eteläliigan ja piti paikkansa Ykkösessä. Myös Winterliigan ja Talviliigan voitto tuli joukkueelle.
 - 2011-syntyneet tytöt saavuttivat kauden aikana kaksi turnaushopeaa. Toinen oli Gnistanryhmällä Kevätturnauksesta ja toinen Valtti Cupista sekaryhmällä. Lisäksi Ilveksen syysturnaus oli joukkueelle kova turnaus, jossa pelattiin tasaisesti ykkösen ja liigan joukkueita vastaan.
 - Tyttöjen 2012-syntyneiden joukkue voitti Kaarina-turnauksen kilpasarjassa hopeaa.
 - Tyttöjen 2012-syntyneiden ja 2013-syntyneiden joukkueet voittivat molemmat Gnistanin omassa Kipinäturnauksessa harrastesarjan pronssia.
 - Poikien 2012-syntyneiden Keltainen 3-ryhmä pääsi kovatasoiseen Kevätturnauksen finaaliin. Lisäksi poikien 2012-syntyneiden Keltainen1-ryhmä otti pronssia perinteikkäässä Pajulahti-turnauksessa huhtikuussa 2023.
 - Tyttöjen 2013-syntyneiden joukkue voitti sekä Stadi Cupissa että Helsinki Cupissa harrastesarjassa pronssia sekä EBK:n Huipputurnauksessa harrastesarjan kultaa.
 - Poikien 2013-syntyneiden ikäluokan ykkösjoukkue saavutti kaudella Helsinki Cupissa pronssia ja HJK cupissa neljännen sijan.

9. MUU TOIMINTA

Kauden päättäjäiset

Seuran vuosijuhlaa ja kauden 2023 päättäjäisiä vietettiin marraskuussa 2023 perinteiseen tapaan Oulunkylän Yhteiskoululla. Seuran kiertopalkinnoilla palkittiin seuraavat:

Vuoden pelaaja:	Vera Saastamoinen, Naisten edustusjoukkue
Vuoden juniori (tyttö):	Stella Olki, TB-juniorit
Vuoden juniori (poika):	Niko Käckman, A-juniorit
Vuoden D -juniori (tyttö):	Ruut Liesirova, T2010
Vuoden D -juniori (poika):	Miguel Yinkfu Chuye, P2010
Vuoden Kipinäperhe:	Perhe Laitinen – Tuire, Jari ja Lukas
Vuoden Toimihenkilö:	Santtu Sipilä
Vuoden Pisaramalja:	Peter Feodoroff
Vuoden juniorivalmentaja:	Richard Tiberi, P2010
Vuoden valmentaja:	Joonas Rantanen, Miesten edustusjoukkue
Vuoden Jonten pytty:	Gnistan Kipinät
Vuoden joukkue:	P2010

Jokaisesta joukkueesta palkittiin yksi pelaaja seuran palkinnolla ja yksi joukkuepalkinnolla.



10. YHTEENVETO

Vuosi 2023 oli seuralle kaksijakoinen. Toisaalta seuran kehittymisen eteen toteutettiin suuri muutosprojekti, jonka hedelmistä seurayhteisö saa nauttia tulevista vuosina sekä seuran kovasti kaipaamaan lisäkenttätilaan saatiin ratkaisu. Toisaalta pitkään jatkunut heikko taloudellinen tilanne aiheutti vuoden aikana muutosneuvottelut, jotka johtivat ikäviin päätöksiin kahden seuralle arvokasta työtä tehneen henkilön osalta. Vuonna 2024 painopisteenä tuleekin olla seuran kehittämisen ja muutosprojektin eteenpäin viennin rinnalla talouden tasapainottaminen.

Helsingissä 22.4.2024

**IF GNISTAN RY
HALLITUS**